



1:1-Starter- Programm

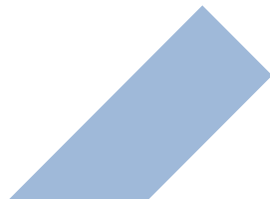


Ist das Richtige für Sie, wenn Sie

- * Employer Branding in Ihrer Organisation angehen möchten oder mit einer Umsetzung bereits betraut worden sind
- * **Echte Veränderungen anstoßen** wollen und für die **Aufgabe brennen**
- * Ihre Ziele und Aufgaben langfristig selbstständig meistern wollen
- * Wissen und **Know-how aufbauen** und verstehen wollen, was Employer Branding wirklich bedeutet
- * jedoch nicht wissen, wo Sie **eigentlich anfangen** sollen
- * **mehr Unterstützung und Rückhalt** inner- und außerhalb Ihrer Organisation für Ihre Aufgaben brauchen
- * sich eine professionelle **Sparringspartnerin für eine langfristige Zusammenarbeit** auf Augenhöhe wünschen



1:1-STARTER-PROGRAMM



Module **5**

1:1 Sparrings **6**

gemeinsames Ziel: **1**

**Gute Arbeit
besser machen!**



1:1-STARTER-PROGRAMM

Was sich durch das 1:1-Starter-Programm für Sie verändert

Sie erarbeiten sich einen **konkreten Auftrag** von der Geschäftsführung, der entsprechende Ressourcen beinhaltet.

Sie verschaffen sich **Rückendeckung** von der Geschäftsführung und anderen wichtigen Verbündeten für Ihre Ziele.

Sie und Ihre Ziele werden **zunehmend sichtbarer** in Ihrer Organisation.

Sie lernen, die Grundlagen des Employer Branding auf Ihre eigene Organisation anzuwenden.

Sie entwickeln ein **Verständnis** davon, wie Employer Branding für Ihre Organisation funktioniert – und was das für Ihre Entscheidungen bedeutet.

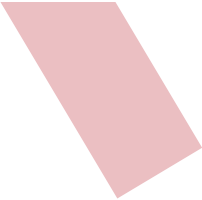
Sie haben konkrete Handlungsempfehlungen für Ihre nächsten Schritte.

Sie fühlen sich ermächtigt, **Herausforderungen anzunehmen** und zu bewältigen.

Sie arbeiten mit **mehr Freude, Klarheit und Fokus** an Ihren Aufgaben.



Unsere Organisation



Als Blog für Employer Branding und Personalmarketing gestartet, ist der SALON DER GUTEN mittlerweile ein Unternehmen mit verschiedenen Dienstleistungen. Als weitreichendes Netzwerk aus Expertinnen und Experten begleiten wir Sie auf dem Weg zu einem maßgeschneiderten und erfolgreichen Employer Branding.



Unsere Vision

Wir helfen Menschen und Organisationen, eigene Lösungen zu finden, denn wirksames Employer Branding muss von innen kommen und ist immer auch ein Veränderungsprozess. Daher machen wir Sie zur Expertin oder zum Experten mit dem Ziel, dass Sie uns am Ende nicht mehr brauchen. Nur so ist Employer Branding glaubwürdig, weil authentisch, und für alle Organisationen bezahlbar.



Unser Denken

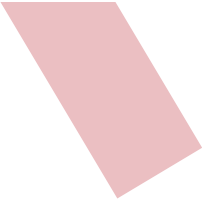
Mit unserer Arbeit möchten wir

- * Sie befähigen, das nötige Know-how für ein Employer Branding aufzubauen, das von innen kommt
- * Sie stärken, in die Fähigkeiten Ihrer Organisation und aller Beteiligten zu vertrauen
- * Sie inspirieren, gemeinsam mit uns laut zu denken und Ideen auszutauschen
- * Sie begleiten, damit Sie mit uns im Sparring in die Umsetzung kommen
- * Sie vernetzen, mit anderen Menschen und Organisationen, die sich auch auf den Weg machen
- * Sie begeistern für kreatives und nachhaltiges Employer Branding




Unsere Dienstleistungen

STARTER PROGRAMM



Mit unseren 1:1 Mentoring-Programmen, unseren Beratungsansätzen und Trainings bringen wir unsere geballte Erfahrung zu wirkungsorientiertem Employer Branding und nachhaltiger Veränderung in Organisationen – für die Einzelne oder den Einzelnen, für Gruppen und für die gesamte Organisation.





Das Programm

STARTER PROGRAMM

01

MODUL

**Grundlagen
und Mindset**

02

MODUL

**Auftrag und
Ressourcen**

03

MODUL

Verbündete

04

MODUL

**Strukturen und
Prioritäten**

05

MODUL

Reflexion

1. MODUL

Grundlagen und Mindset

**Employer Branding
ist kein Projekt,
es ist eine Haltung!**

Das 1. Modul vermittelt grundlegendes Know-how und sensibilisiert für eine ganzheitliche Herangehensweise.

WICHTIGE FRAGEN SIND:

- * Was ist Employer Branding?
- * Wie hängen die verschiedenen Disziplinen und Begrifflichkeiten, wie Personalmarketing, Recruiting, Onboarding oder Talent Management zusammen?
- * Was kann Employer Branding grundsätzlich bewirken
- * Was bedeutet das für die eigenen Organisation?



Auftrag und Ressourcen

**Employer Branding
braucht Ressourcen!**

Das 2. Modul sensibilisiert für die strategischen Elemente des Employer Branding und schafft die Grundlagen, das Vorhaben nachhaltig zu etablieren.

WICHTIGE FRAGEN SIND:

- * Wie bekommen Sie einen klaren Auftrag für Ihr Employer Branding?
- * Wie können Sie effektiv für das Projekt argumentieren? Welche Ressourcen brauchen Sie für das Vorhaben?
- * Wie können Sie das Projekt in Ihren Alltag integrieren?



Verbündete

**Employer Branding
funktioniert nur im
Teamwork!**

Im 3. Modul schauen wir auf mögliche Verbündete und erarbeiten Strategien, diese für Ihr Vorhaben zu gewinnen.

WICHTIGE FRAGEN SIND:

- * Wen und was braucht es für ein gelungenes Employer Branding?
- * Mit welchen Stärken bringen sich die verschiedenen Beteiligten ein?
- * Was sind mögliche Vorbehalte und Bedenken? Wie können Sie sie für die gemeinsame Aufgabe gewinnen?
- * Wie können Sie die Teamarbeit im Projekt organisieren?



Strukturen und Prioritäten

**Employer Branding
ist komplex!**

Im 4. Modul werden wir konkret! Wir bringen alles zusammen, was an Aufgaben ansteht und bis hierher erarbeitet wurde und erarbeiten einen handfesten Plan für Ihr Vorhaben.

WICHTIGE FRAGEN SIND:

- * Von wo starten Sie?
- * Was sind die nächsten Schritte und mit welcher Priorität?
- * Was sind die wichtigsten Treiber und die größten Hebel in dem Vorhaben?
- * Wie gehen Sie mit Widerständen um?
- * Wer macht was bis wann?



Reflexion

**Employer Branding
braucht Zeit!**

Das 5. Modul markiert den Abschluss des Starter-Programmes. Wir reflektieren gemeinsam die letzten Monate und ordnen die Erkenntnisse und Ergebnisse, damit Sie mit Ihrem Vorhaben durchstarten.

WICHTIGE FRAGEN SIND:

- * Was sind die wichtigsten Erkenntnisse aus den vergangenen Monaten?
- * Welche Methoden haben sich bewährt/ nicht bewährt?
- * Was brauchen Sie jetzt (noch), um Ihr Vorhaben in die Tat umzusetzen?





Formate

01

FORMAT

**Online
Lernplattform**

02

FORMAT

Selbstreflexion

03

FORMAT

1:1 Sessions

04

FORMAT

E-Mail-Support

05

FORMAT

**In Planung – Vernetzung
und Gruppen-Sessions**



Formate

01

Online Lernplattform

Die Lernplattform zum Starter-Programm umfasst 5 Module. In kurzen Videos und einer begleitenden Präsentation bekommen Sie die wichtigsten Grundlagen sowie die Aufgabenstellung zu jedem Modul vermittelt. Die Materialien der Lernplattform können Sie in Ihrem eigenen Tempo durcharbeiten.

**Online
Lernplattform**

Selbstreflexion

1:1 Sessions

E-Mail-Support

**In Planung – Vernetzung
und Gruppen-Sessions**



Formate

02

Selbstreflexion

Im Anschluss an jedes Modul setzen Sie sich allein mit Ihrem Vorhaben auseinander und wenden die Inhalte auf die eigene Organisation an. Dabei werden Sie von unseren Arbeitsbüchern, Leitfäden und Vorlagen unterstützt, um selbstverantwortlich und -organisierte an Ihrem Employer Branding-Vorhaben zu arbeiten.durchführen.

Selbstlern-
Onlinekurs

Selbstreflexion

1:1 Sessions

E-Mail-Support

In Planung – Vernetzung
und Gruppen-Sessions



Formate

03

1:1 Sessions

In den monatlichen 1:1 Sessions erhalten Sie tatkräftige Unterstützung durch die Expertin. Das erlangte Wissen und die frischen Erkenntnisse aus den Lerninhalten und der Selbstreflexion werden während der Sessions durch das Sparring vertieft. Wir tauschen uns aus über Ihre Fragen und Herausforderungen aus, bereiten Entscheidungen vor und stimmen die nächsten Todos ab. Briefings und weitere Hilfestellungen im Anschluss an die 1:1 Session runden das Programm ab.

Selbstlern-
Onlinekurs

Selbstreflexion

1:1 Sessions

E-Mail-Support

In Planung – Vernetzung
und Gruppen-Sessions



Formate

04

E-Mail-Support

Zwischen den Sitzungen werden Sie mithilfe der getroffenen Entscheidungen und To-Dos selbstständig an den nächsten Schritten weiterarbeiten. Sollten Sie zwischenzeitlich Fragen haben oder Ihren Fortschritt gemeinsam überprüfen wollen, dann können Sie uns jederzeit per Mail kontaktieren.

Selbstlern-
Onlinekurs

Selbstreflexion

1:1 Sessions

E-Mail-Support

**In Planung – Vernetzung
und Gruppen-Sessions**



Formate

05

In Planung – Vernetzung und Gruppen-Sessions

Sobald die Teilnehmerzahl es zulässt, ist ein Netzwerk für alle Kunden*innen aus den Starter- und Aufbau-Programmen geplant, um auch untereinander den Austausch zu fördern und von den jeweiligen Kompetenzen und Erfahrungen zu profitieren.

Selbstlern-Onlinekurs

Selbstreflexion

1:1 Sessions

E-Mail-Support

In Planung – Vernetzung und Gruppen-Sessions



Facts

Facts

Online

Unsere Zusammenarbeit wird vorzugsweise über Zoom oder Microsoft-Teams abgewickelt. Dies ermöglicht es, gemeinsam an Dokumenten zu arbeiten. Bei Bedarf kann die Sitzung zur besseren Nachbereitung auch aufgezeichnet werden.

Facts

Zeitlicher Umfang

Das Starter-Programm ist angelegt auf einen Zeitraum von vier bis sechs Monaten. Monatlich sollten Sie sich ausreichend Zeit für Ihr Vorhaben freihalten.

Diese Zeiten dienen Ihnen als ungefährender Richtwert:

120
MINUTEN monatlich für die Inhalte der Lernplattform und 90 Minuten wöchentlich für den Transfer auf Ihre Organisation

90
MINUTEN monatlich für das 1:1-Coaching

60
MINUTEN monatlich Zeit zum Reflektieren und für den Ausbau des persönlichen Netzwerkes (intern und extern)

- * Die Inhalte der Lernplattform können Sie in Ihrem eigenen Tempo durchführen, die Termine für das 1:1-Coaching sind flexibel buchbar (siehe Termine). Die Videos und die Materialien stehen Ihnen auch nach Abschluss des Programms mindestens für ein Jahr zur Verfügung. Die Inhalte werden zudem laufend aktualisiert und ergänzt.



Facts

Zertifikat und Nachweis über den Fortschritt

STARTER PROGRAMM



Zu jeder 1:1 Sitzung erstellen wir ein kurzes Protokoll, das die wichtigsten getroffenen Entscheidungen und To-Dos umfasst. Mit Abschluss des Programms erhalten unsere Teilnehmer:innen eine qualifizierte Teilnahmebescheinigung.



Kosten

Das Programm schafft wichtige Grundlagen für einen erfolgreichen Employer-Branding-Prozess, ist für die Teilnehmenden aber auch eine berufliche Weiterbildung. Die Kosten für das Programm können dementsprechend auch als Fortbildungskosten verbucht werden.

Für das **1:1-Starter-Programm** können Sie zwischen folgenden Zahlungsmodalitäten wählen:

Einmalzahlung von 2.400,00 Euro*

Ratenzahlung von 440,00 Euro* monatlich
(bei sechsmonatiger Laufzeit)

Ratenzahlung von 640,00 Euro* monatlich
(bei viermonatiger Laufzeit)

* Nettopreise zzgl. gesetzlicher MwSt.



Termine & Kontakt

Der Einstieg in das Starter-Programm ist jederzeit möglich. Mit der Buchung des Programms erhalten Sie einen Link zu einem Kalender und können selbstständig Termine für die 1:1-Sessions einplanen.

KONTAKT:

www.salonderguten.de/starter-programm
willkommen@salonderguten.de

Facts

Unser kostenfreies Kennenlerngespräch

STARTER PROGRAMM

SIE SIND SICH UNSICHER:

- * ob das Programm das Richtige für Sie ist?
- * ob sich Ihr Employer Branding-Vorhaben für das Programm eignet?
- * wie Sie Ihre Geschäftsführung von dem Programm überzeugen können?
- * Oder haben andere noch offene Fragen?

Nutzen Sie unser kostenfreies Kennenlerngespräch. In einem ersten Austausch helfen wir Ihnen Ihr Employer-Branding-Vorhaben sichtbar und greifbar zu machen und all Ihre offenen Fragen zu klären.

Buchen Sie jetzt einen persönlichen Termin unter:

<https://salonderguten.de/contact/>





Ich freue mich auf ein Kennenlernen

www.salonderguten.de/starter-programm
willkommen@salonderguten.de